



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی خراسان

بیمارستان شهید کامیاب

فوق العاده نوبت کاری



کمیته آموزش بیمارستان سواتح شهید کامیاب

تهیه و تنظیم: حسن عارفی نیا

سال تهیه: 95	کد پمفلت: o/70/1
بازنگری: 96	گروه هدف: کلیه همکاران

برگرفته از قانون مدیریت خدمات کشوری و آئین نامه اداری،

استخدامی و تشکیلاتی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه

علوم پزشکی مشهد

مزد مبنا = مزد شغل+مزد سنوات+پایه سنوات+تفاوت گروه

ایثارگری+تفاوت حداقل دستمزد

$$\text{ریال } 627.173.01 \times 836.333.2 = 5/22\%$$

محاسبه نوبت کاری برای قرارداد تبصره 4:

حداقل حقوق مربوط سال جاری \times درصد نوبت کاری

$$\text{ریال } 066.121.8 \times 473.728.1 = 5/22\%$$

با عنایت به ماده 53 قانون کار:

کار روز: کارهایی که زمان انجام آن از ساعت 6 بامداد تا 22 شب می باشد.

کار شب: کارهایی که زمان انجام آن بین ساعت 22 شب تا 6 بامداد می باشد.

تذکرات:

1. نوبت کاری بایستی با توجه به نیاز بخش و بر اساس کارسنجی انجام شده صورت پذیرد.

2. در هرکدام از موارد نوبت کاری، نوبت ها باید بصورت مساوی در برنامه فرد وجود داشته باشد.

مثال: اگر در یک ماه 30 روزه، 5 روز تعطیل و جمعه واقع شود محاسبه (برای نیروهای رسمی، پیمانی و قراردادی غیر قانون کار) به صورت ذیل است:

$$\text{ساعت میزان موظفی فرد } 33.7 = 5 \times 381 - (03)$$

شب کار = 15 شب / دو نوبتی صبح و شب = 8 صبح، 10

شب / سه نوبتی صبح، عصر، شب = 6 صبح، 6 عصر، 8 شب

3. برای کسانی که از ارتقاء یا قانون اشعه استفاده می نمایند میزان موظفی به میزان ساعت ارفاقی معین شده بوسیله قانون کاهش می یابد.

4 مسئولیت پاسخگویی به کارکنان در این موضوع با سرپرست

واحد خواهد بود.

نحوه محاسبه حق نوبت کاری:

برای مثال اگر بخواهیم نوبت کاری دونوبتی منظم (عصر، شب) را برای یک کارمند پیمانی، رسمی یا طرحی محاسبه نماییم.

ضریب ریالی سال جاری (سال 95): 1541

امتیاز فوق العاده نوبت کاری: 800

$$\text{ریال } 1541 \times 800 = 1.232.800$$

مثال محاسبه نوبت کاری برای کارکنان قراردادی تبصره 3 (تبصره 5 ماده 31) در نوبت کاری دو نوبتی منظم (عصر، شب):

حقوق مبنا سال 95: 1.248.210

درصد فوق العاده نوبت کاری: 40%

$$1.248.210 \times 40\% = 499.284$$

نوبت کاری مشمولین قانون کار:

کارکنان قانون کاری و تبصره 1 ماده 32 (تبصره 4) از لحاظ نوبت کاری با سایر کارکنان تفاوت داشته و به نحو دیگری محاسبه می گردد. به استناد ماده 56 قانون کار جمهوری اسلامی ایران به شرح ذیل می باشد:

درصد نوبت کاری	نوع نوبت کاری		
	شب	صبح	عصر
	N	E	M
10%		√	√
15%	√	√	√
22/5%	√		√
	√	√	

محاسبه نوبت کاری برای کارکنان قانون کاری:

مزد مبنای مربوط به سال جاری \times درصد نوبت کاری

نوبت کاری برای نیروهای رسمی، پیمانی و قراردادی :

نوبت کاری، هر نوع کاری که به طور منظم و معین در بیرون از درجه زمانی کار روزانه (7 صبح تا 6 بعدازظهر) انجام پذیرد را نوبت کاری گویند و دارای انواع مختلفی است که شامل : شیفت های ثابت که فرد به طور معمول در یک شیفت کار می کند (مثلا شبکار)، شیفت در گردش که فرد در شیفت های مختلف کار می کند و ساعت کاری برنامه ریزی نشده است، و شیفت های گوش به زنگ نوع ویژه ای از نوبتکاری است (که در موارد اورژانسی گروه ویژه ای از کارکنان برای انجام وظایف خود فراخوانده می شوند) می باشد. اما پر استفاده ترین نظام شیفتی، نظامی است که تولید یا خدمت در شیفت های 8 ساعته تنظیم می شود و به شیفت های: صبح، عصر و شب مشهور می باشند. اصطلاح نوبتکاری وقتی استفاده می شود که کاری در یک دوره کاری روز زمانبندی می شود، یا وقتیکه بیشتر ساعات کاری خارج از روز های معمول هفته، نظیر: عصر، شب یا شیفت های آخر هفته اتفاق می افتد.

نحوه پرداخت فوق العاده نوبت کاری

1- پرداخت فوق العاده نوبت کاری فقط بر مبنای ساعات کار (شیفت های) موظف کارمندان می باشد . لذا تفکیک شیفت های موظف از اضافه کار در مقاطع زمانی شش ماهه جهت رعایت این موضوع الزامی است.

2- ساعات کار (شیفت های) موظف ماهیانه ؛ بر اساس تعداد روزهای کاری بایستی محاسبه گردد . لذا در ماه های مختلف با توجه به تعداد ایام تعطیل جمعه و سایر تعطیلات رسمی متفاوت می باشد . بنابراین تعداد شیفت های موظف کاری ماهیانه برابر با تعداد روزهای کاری در ماه است.

3- با توجه به این که پرسنل مراکز درمانی به طور معمول ، در چند نوبت 6 ساعته به ارائه خدمت می پردازند و این سه نوبت به قرار ذیل می باشد :

M = Morning E = Evening N = Night

نوع نوبت	زمان های غیر متعارف	درصد فوق العاده نوبت کاری		
		M	E	N
1	3 نوبتی منظم چرخشی صبح، عصر، شب	√	√	√
2	دو نوبتی چرخشی منظم صبح، عصر، شب	√		√
3	دو نوبتی منظم عصر، شب	√	√	
4	دو نوبتی منظم صبح، عصر، شب	√		√
5	یک نوبتی دائم عصر		√	
6	یک نوبتی دائم شب	√		
7	ترکیب چند حالتی بصورت متناوب		√	

1- سه نوبتی منظم چرخشی (صبح تا عصر - عصر تا شب و شب تا صبح) :

چنانچه ساعات کار موظف کارمند در هر سه نوبت ((اختصاراً)) صبح، عصر و شب یا (M, E, N)) واقع گردد. مشمول فوق العاده مربوطه به میزان چهل (40) درصد می گردد.

※

2- دو نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - شب تا صبح) :

چنانچه ساعات کار موظف کارمند فقط در دو نوبت ((اختصاراً)) صبح، عصر و شب یا (M, N)) واقع گردد. مشمول فوق العاده مربوطه به میزان سی (30) درصد می گردد.

3- دو نوبتی منظم (عصر تا شب - شب تا صبح) :

چنانچه ساعات کار موظف کارمند فقط در دو نوبت ((اختصاراً)) عصر، شب یا (E, N)) واقع گردد. مشمول فوق العاده مربوطه به میزان چهل (40) درصد می گردد.

4- دو نوبتی منظم (شب تا صبح - صبح تا عصر) :

چنانچه ساعات کار موظف کارمند فقط در دو نوبت ((اختصاراً)) شب، عصر یا (M, N)) واقع گردد. مشمول فوق العاده مربوطه به میزان سی (30) درصد می گردد.

5- یک نوبتی دائم (عصر تا شب) :

چنانچه ساعات کار موظف کارمند فقط در نوبت ((اختصاراً)) عصر یا (E)) واقع گردد. مشمول فوق العاده مربوطه به میزان بیست (20) درصد می گردد.

6- یک نوبتی دائم (شب تا صبح) :

چنانچه ساعات کار موظف کارمند فقط در نوبت ((اختصاراً)) شب یا (N)) واقع گردد. مشمول فوق العاده مربوطه به میزان پنجاه (50) درصد می گردد.

7- ترکیب دو یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب :

چنانچه ساعات کار موظف کارمند به صورت ترکیبی از حالات فوق قرار گیرد . مشمول فوق العاده مربوطه به میزان سی (30) درصد می گردد.

نکته : کارکنان مشمول قانون کار که از فوق العاده نوبت کاری برخوردار نباشند برای شبکاری از 35٪ اضافه مزد برخوردار می گردند .