



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی خراسان

بیمارستان شهید کامیاب

ارتقاء رتبه شغل



کمیته آموزش بیمارستان سوانح شهید کامیاب

تهیه و تنظیم: حسن عارفی نیا

سال تهیه: ۹۵	کد پمفلت: ۵/۷۱/۱
بازنگری: ۹۶	گروه هدف: کلیه همکاران

برگرفته از قانون مدیریت خدمات کشوری و آئین نامه اداری،

استخدامی و تشکیلاتی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه

علوم پزشکی مشهد

\* شرایط لازم جهت ارتقاء از رتبه ارشد به خبره :

- ۱- کسب ۸۰٪ میانگین ۶ سال ارزشیابی منتهی به سال اخذ رتبه
- ۲- گذراندن حداقل ۲۰۰ ساعت آموزش براساس مقررات
- ۳- داشتن حداقل ۱۸ سال تجربه قابل قبول
- ۴- سطح شغل کارشناس باشد
- ۵- حداقل فاصله ۶ سال از اخذ رتبه ارشد (جهت کارکنانی که بعد از ۸۸/۱/۲ رتبه ارشد را اخذ نموده اند)

\* شرایط لازم جهت ارتقاء از رتبه خبره به عالی :

- ۱- کسب ۸۵٪ میانگین ۶ سال ارزشیابی منتهی به سال اخذ رتبه
- ۲- گذراندن حداقل ۱۵۰ ساعت آموزش براساس مقررات
- ۳- داشتن حداقل ۲۴ سال تجربه قابل قبول
- ۴- سطح شغل کارشناس باشد
- ۵- تهیه مستندات تجربی در حداقل ۲۰ صفحه در قالب PDF
- ۶- تهیه اسکن حکم کارگزینی، خلاصه سوابق تایید شده و شناسنامه آموزشی بعد از تاریخ رتبه قبلی جهت بارگزاری
- ۶- حداقل فاصله ۶ سال از اخذ رتبه خبره (جهت کارکنانی که بعد از ۸۸/۱/۲ رتبه خبره را اخذ نموده اند)

\* فرآیند ثبت درخواست برای ارتقاء رتبه :

۱. مراجعه به سایت دانشگاه علوم پزشکی مشهد
۲. باز نمودن لینک سامانه خدمات الکترونیکی کارکنان
۳. باز نمودن لینک سامانه ارتقاء رتبه شغلی به آدرس:  
[http://emp.mums.ac.ir/Electronic/Request/Request\\_RatingUpgrade.aspx](http://emp.mums.ac.ir/Electronic/Request/Request_RatingUpgrade.aspx)
۴. تعیین نوع ارتقاء رتبه از پنجره کشویی
۵. وارد نمودن کد ملی متقاضی
۶. تکمیل فرم ارتقاء در صورت واجد شرایط بودن متقاضی

۵- گذراندن حداقل ۳۰۰ ساعت آموزش براساس مقررات توجه: در صورتیکه سایر شرایط (تجربه مورد نیاز و آموزش) را دارا می باشید، کسب حداقل ۶۰٪ میانگین حداقل ۲ سال ارزشیابی منتهی به سال اخذ رتبه کافی می باشد.

\* شرایط لازم جهت ارتقاء از رتبه شغلی پایه به ارشد :

- ۱- داشتن حداقل ۲۰ سال تجربه قابل قبول برای مشاغل تا سطح کاردان
- ۲- داشتن حداقل ۱۲ سال تجربه قابل قبول برای مشاغل تا سطح کارشناس
- ۳- کسب حداقل ۷۰٪ میانگین ۱۲ سال ارزشیابی منتهی به سال اخذ رتبه برای مشاغل تا سطح کاردان
- ۴- کسب حداقل ۷۰٪ میانگین ۶ سال ارزشیابی منتهی به سال اخذ رتبه برای مشاغل سطح کارشناس
- ۵- گذراندن حداقل ۲۵۰ ساعت آموزش براساس مقررات
- ۶- حداقل فاصله زمانی ۱۲ سال از تاریخ اخذ رتبه پایه (برای مشاغل تا سطح کاردان و کارکنانی که رتبه خود را بعد از ۹۰/۵/۲۲ اخذ نموده اند)
- ۷- حداقل فاصله زمانی ۶ سال از تاریخ اخذ رتبه پایه (برای مشاغل سطح کارشناس و کارکنانی که رتبه خود را بعد از ۹۰/۵/۲۲ اخذ نموده اند)

هر شخصی که از طریق آزمون های استخدامی ، بصورت پیمانی و یا رسمی جذب دانشگاه علوم پزشکی می شود در طول دوره خدمت خود در جایگاه های مختلف شغلی قرار می گیرد . این جایگاه ها که مسیر شغلی نامیده می شوند متناسب با سنوات خدمت ، تحصیلات و تجارب فرد تعیین می گردد . تبصره ۳ ماده ۵۰ آئین نامه اداری ، استخدامی و تشکیلاتی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه این موضوع را اینگونه تبیین می نماید . هر کدام از مشاغل متناسب با ویژگی ها، حداکثر در پنج رتبه: **مقدماتی، پایه، ارشد، خبره و عالی** طبقه بندی می شوند و هر کدام از رتبه ها به یکی از طبقات جدول یا جداول موضوع این ماده اختصاص می یابند. شاغلین مربوط در بدو استخدام در رتبه مقدماتی و اولین طبقه شغلی مربوط قرار می گیرند و در طول دوره خدمت در قالب دستورالعمل تهیه شده از سوی معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه بر اساس عواملی نظیر ابتکار و خلاقیت، میزان افزایش مهارت ها، انجام خدمات برجسته، طی دوره های آموزشی، میزان جلب رضایت ارباب رجوع و ... متناسب با ویژگی های مشاغل، ارزیابی و حسب امتیازات کسب شده و طی حداقل مدت سنوات خدمت مورد نیاز به رتبه های پایه، ارشد، خبره و عالی ارتقاء می یابند. افرادی که طبق ضوابط مصوب به عنوان نخبه تعیین می شوند و افرادی که علاوه بر شرایط عمومی در بدو استخدام از تجربه و مهارت لازم برخوردار هستند، طبق دستورالعمل مربوط از طی نمودن برخی از رتبه ها معاف و در یکی از رتبه های بالاتر قرار می گیرند. کارکنانی در حال اشتغال می باشند

در یکی از طبقه و رتبه های جدول زیر قرار می گیرند که متناظر با آن دارای امتیاز خاصی خواهند شد . حق شغل هر کارمند متناسب با امتیاز مربوط محاسبه می گردد .

رتبه های شغلی طبقه	مقدماتی	پایه	ارشد	خبره	عالی
۱	۲۴۰۰	۲۶۵۰	۳۰۰۰	۰	۰
۲	۲۶۰۰	۲۸۵۰	۳۲۰۰	۳۶۵۰	۴۲۰۰
۳	۲۸۰۰	۳۰۵۰	۳۴۰۰	۳۸۵۰	۴۴۰۰
۴	۳۰۰۰	۳۲۵۰	۳۶۰۰	۴۰۵۰	۴۶۰۰
۵	۳۲۰۰	۳۴۵۰	۳۸۰۰	۴۲۵۰	۴۸۰۰
۶	۳۴۰۰	۳۶۵۰	۴۰۰۰	۴۴۵۰	۵۰۰۰
۷	۳۶۰۰	۳۸۵۰	۴۲۰۰	۴۶۵۰	۵۲۰۰
۸	۳۸۰۰	۴۰۵۰	۴۴۰۰	۴۸۵۰	۵۴۰۰
۹	۴۰۰۰	۴۲۵۰	۴۶۰۰	۵۰۵۰	۵۶۰۰
۱۰	۴۲۰۰	۴۴۵۰	۴۸۰۰	۵۲۵۰	۵۸۰۰
۱۱	۴۴۰۰	۴۶۵۰	۵۰۰۰	۵۴۵۰	۶۰۰۰
۱۲	۴۶۰۰	۴۸۵۰	۵۲۰۰	۵۶۵۰	۶۲۰۰
۱۳	۴۸۰۰	۵۰۵۰	۵۴۰۰	۵۸۵۰	۶۴۰۰
۱۴	۵۰۰۰	۵۲۵۰	۵۶۰۰	۶۰۵۰	۶۶۰۰
۱۵	۵۲۰۰	۵۴۵۰	۵۸۰۰	۶۲۵۰	۶۸۰۰
۱۶	۵۴۰۰	۵۶۵۰	۶۰۰۰	۶۴۵۰	۷۰۰۰

طبق تبصره ۵ ماده ۵۰ آئین نامه مذکور: امتیاز طبقه مشاغل بهداشتی و درمانی در جدول یا جداول حق شغل با ضریب ۱/۲، در خصوص دارندگان مدارک دکترای حرفه ای ، پی اچ دی ، متخصصین و بالاتر با ضریب ۱/۵ و برای سایر مشاغل با ضریب ۱/۱ محاسبه می گردد.

**مثال :** شخصی با مدرک لیسانس برای رشته شغلی پرستار استخدام گردیده است . حق شغل فرد بدینصورت محاسبه می گردد .

ورودی رشته پرستاری با مدرک لیسانس : طبقه ۴

رتبه ورودی : مقدماتی

ضریب ریالی سال ورود (سال ۹۵) : ۱۵۴۱

امتیاز رسته بهداشتی و درمانی : ۱/۲

ریال  $۳۰۰۰ * ۱/۲ * (۱۵۴۱ = ۵,۵۴۷,۶۰۰)$

**اما شرایط اخذ رتبه های مورد اشاره چیست ؟**

کارکنان در بدو ورود در رتبه مقدماتی قرار می گیرند و با افزایش سنوات و در صورت داشتن شرایط خاصی می توانند رتبه های بالاتر را کسب نمایند که در ذیل به تفکیک شرایط کسب هر کدام از رتبه ها بیان می گردد .

**\* شرایط لازم جهت ارتقاء از رتبه شغلی مقدماتی به پایه :**

۱ - داشتن حداقل ۸ سال تجربه قابل قبول برای مشاغل تا سطح کاردان

۲ - داشتن حداقل ۶ سال تجربه قابل قبول برای مشاغل تا سطح کارشناس

۳ - کسب حداقل ۶۰٪ میانگین ۸ سال ارزشیابی منتهی به سال اخذ رتبه برای مشاغل تا سطح کاردان

۴ - کسب حداقل ۶۰٪ میانگین ۶ سال ارزشیابی منتهی به سال اخذ رتبه برای مشاغل سطح کارشناس